



Formation identifier les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)

Cette formation est conçue pour les managers, DRH et autres représentants du pouvoir hiérarchique, afin de les outiller pour prévenir et traiter efficacement les situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au sein de leur organisation.

En tant qu'acteurs clés de la prévention, vous apprendrez à reconnaître, à réagir et à jouer un rôle actif pour assurer un environnement de travail sain et respectueux.

Pour qui : Pour tous les managers, qu'ils soient débutants ou expérimentés.
Prérequis : Aucun prérequis n'est demandé pour participer à cette formation.

Durée : 2 jours
*Formation intra. En présentiel ou à distance.
Déclinable en format individuel.*

Objectifs de la formation :

- Identifier et décrire les comportements constitutifs de harcèlement sexuel.
- Expliquer les responsabilités légales de l'employeur en matière de prévention et de traitement des cas de harcèlement sexuel.
- Nommer et décrire les procédures à suivre face à des faits de harcèlement sexuel, y compris les étapes de signalement et de prise en charge des victimes.

Programme :

Jour 1 : Cadre légal et identification des situations

Présentation du cadre légal et réglementaire

- Rappeler les lois et réglementations en vigueur concernant le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Situer les obligations de l'employeur et les droits des salariés.

Identification des situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

- Reconnaître les différents types de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes à travers des études de cas et des exemples concrets.
- Repérer ces comportements dans le quotidien professionnel.

Conséquences sur la santé des victimes et l'environnement de travail

- Expliquer les impacts du harcèlement sexuel et des agissements sexistes sur la santé physique et mentale des victimes.
- Illustrer les effets néfastes sur l'environnement de travail et la productivité.

Conséquences sur la santé des victimes et l'environnement de travail

- Expliquer les impacts du harcèlement sexuel et des agissements sexistes sur la santé physique et mentale des victimes.
- Illustrer les effets néfastes sur l'environnement de travail et la productivité.

Jour 2 : Prévention, accompagnement des victimes et sensibilisation

Politique de prévention et réactions à adopter

- Décrire la politique de prévention de l'entreprise, y compris les procédures de signalement et de traitement des agissements.
- Montrer le rôle spécifique des managers et des DRH dans la mise en œuvre de cette politique.
- Expliquer les étapes à suivre en cas de signalement de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes.
- Utiliser des techniques de gestion de crise pour réagir de manière appropriée et professionnelle.

Soutien et Accompagnement des Victimes

- Identifier les besoins des victimes et les moyens de les soutenir.
- Nommer les ressources internes et externes disponibles pour les accompagner et les orienter.

Sensibilisation des Équipes

- Créer et mettre en œuvre des actions de sensibilisation pour prévenir les violences sexistes et sexuelles.
- Montrer comment le personnel encadrant peut jouer un rôle clé dans l'éducation et la sensibilisation des équipes.

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation de formation sous forme de QCM.

Moyens pédagogiques

Exposés courts, échanges à partir de situations rencontrées, brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, exercices individuels, débriefing collaboratif. Support pédagogique dématérialisé envoyé à l'issue de la formation.

Personne en situation de handicap

La prestation est ouverte à tout public.

Tarifs :

Sur devis, après adaptation sur mesure à vos besoins.

Une convention formalise les modalités.

Lieu :

A déterminer. Soit dans votre entreprise, dans nos locaux ou dans un lieu différent.

Individuel :

Déclinable pour une personne. Le formateur adapte son programme au besoin du collaborateur.

**Personnalisez cette formation
en fonction de vos besoins.**

Demande de devis