



Cette formation vous propose une méthode concrète et participative pour animer des espaces de discussion sur le travail (EdD) au sein de vos équipes.

Grâce à des mises en situation, des outils et une posture de facilitation, vous serez en mesure d'instaurer un climat de confiance, de faire émerger les points de tension comme les bonnes pratiques, et de co-construire des solutions utiles, applicables et partagées.

Pour qui : Pour tous les managers souhaitant intégrer des EdD.

Prérequis : Aucun prérequis n'est demandé pour participer à cette formation.

Durée : 2 jours

Formation intra. En présentiel ou à distance.

Déclinable en format individuel.

Objectifs de la formation :

- **Identifier** les enjeux, les finalités et les conditions de mise en œuvre d'un espace de discussion sur le travail dans son contexte managérial.
- **Adopter** une posture de facilitation en développant des compétences relationnelles clés : écoute active, questionnement, reformulation, gestion des dynamiques de groupe.
- **Utiliser** des outils d'animation adaptés (méthode situation-problème, visualisation collaborative, diagnostic photo, etc.) pour structurer les échanges et favoriser l'émergence de propositions concrètes et partagées.

Programme :

Jour 1 : Explorer les fondamentaux et poser le cadre des EdD

- Définition et finalités d'un espace de discussion (EdD).
- Posture de l'animateur : neutralité, bienveillance, responsabilisation, écoute active.
- Brise-glace d'inclusion : installer le climat du groupe.
- Les étapes clés de l'animation : avant, pendant, après.
- Ateliers pratiques : animation d'un mini-EDD à partir d'un cas fictif ou réel.

Jour 2 : Animer et faire vivre les EdD

- Outils d'animation pour faire parler du travail : méthode situation-problème, arbre des causes, carte heuristique, visualisation collaborative, diagnostic-photo, etc.
- Jeux de rôles : posture de l'animateur dans une situation sensible.
- Études de cas : analyser un dysfonctionnement d'équipe.
- Formalisation et valorisation des productions issues des EdD.
- Mise en pratique : animation en binôme d'un espace de discussion thématique.

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation de formation sous forme de QCM.

Moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'expérimentations concrètes, d'échanges entre pairs et de mises en situation. Outils issus du codéveloppement, world café, méthode situation-

Tarifs :

Sur devis, après adaptation sur mesure à vos besoins.

Une convention formalise les modalités.

Lieu :

A déterminer. Soit dans votre entreprise, dans nos locaux ou dans un lieu différent.

problème, visualisation collaborative. Études de cas réels. Support pédagogique dématérialisé envoyé à l'issue de la formation.

Personne en situation de handicap

La prestation est ouverte à tout public.

Individuel :

Déclinable pour une personne. Le formateur adapte son programme au besoin du collaborateur.

**Personnalisez cette formation
en fonction de vos besoins.**

Demande de devis